



Michael Hampel

Seit mehr als vier Jahren Personalleiter
von *germanINTEC* aus Heilbronn

„Ideen ERfahrbar machen.“

Chancen und Möglichkeiten bei einem der führenden Engineering-Dienstleister

Frage: Herr Hampel, die *germanINTEC GmbH* ist einer der führenden Anbieter für Produkt-, Prozess- und Produktions-Leistungen in der Automobil-Industrie. Wenn Sie Ihr Unternehmen mit drei Wörtern beschreiben müssten – welche würden Sie wählen?

Antwort: Qualität, Dynamik, Innovation

Frage: Die Automobil-Industrie agiert global und ist sehr dynamisch, um den Ansprüchen der Kunden gerecht zu werden. Wie schafft es *germanINTEC*, so erfolgreich zu sein? Was macht das Unternehmen einzigartig?

Antwort: Als Entwicklungsdienstleister für die Bereiche Product Engineering (Interieur, Exterieur), Process Engineering (Werkzeuge, Betriebsmittel, Low Cost Automation) und Production (Modell- und Prototypenbau) agieren wir als spezialisierter Nischenanbieter und können von der Konzeptphase bis zum fertigen Endprodukt an jeder Stelle eines Produktentstehungsprozesses einen wertschöpfenden Beitrag für den Kunden leisten. Eingebunden in einen italienischen Konzernverbund können wir Gesamtfahrzeuge entwickeln und dies in einer überzeugenden Kombination aus italienischer Kreativität und deutscher Gründlichkeit.

Frage: *germanINTEC wurde in der Studie „TOP-Arbeitgeber für Ingenieure 2008“ zum Gesamtsieger gekürt. Was macht das Arbeiten bei germanINTEC so angenehm und zugleich interessant?*

Antwort: In einer ausgeprägten Leistungskultur, die bereits variable, leistungsabhängige Gehaltsbestandteile für Studienabgänger vorsieht, gestatten wir allen Mitarbeitern die notwendigen Freiräume, um frühzeitig Verantwortung zu übernehmen. Eine Unternehmenskultur des Miteinanders, in der Eigeninitiative gefördert wird, zudem flache Hierarchien, sichere Arbeitsplätze, eine realistische Wachstumsprognose, unsere internationale Ausrichtung und nicht zuletzt individualisierte, auf den Mitarbeiter zugeschnittene Personalentwicklungsmaßnahmen - all das sind Faktoren, die unsere Mitarbeiter zu schätzen wissen und die uns auch im Vergleich zu anderen Wettbewerbern zum Top Arbeitgeber für Ingenieure 2008 haben werden lassen.

Frage: *Als Engineering-Dienstleister ist Ihr Unternehmen in vielen Bereichen und in verschiedenen Ländern tätig – worin liegt Ihrer Meinung nach die besondere Herausforderung für Jungingenieure, die frisch in die Branche einsteigen?*

Antwort: Kundennähe ist zuweilen anstrengend. Dies bedeutet ein Höchstmaß an Flexibilität, ohne jedoch die Bodenhaftung zu verlieren. Wer mittelfristig erfolgreich sein will, sollte zudem überdurchschnittliches Engagement und eine gesunde Portion Risikobereitschaft mitbringen. Basierend auf umfangreichen Fachkenntnissen und einem reichen Spektrum an Methodenkompetenz stehen dann unterschiedliche Karrierepfade offen.

Frage: *Was erwartet germanINTEC von seinen Berufseinsteigern? Auf welche Qualifikationen kommt es an? Und worauf sollten die Kandidaten schon während der Ausbildung achten?*

Antwort: Wir suchen nicht den fachlichen „Überflieger“. Wir sind ausschließlich an Nachwuchskräften aus den Bereichen Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Konstruktion, Virtual Engineering, Projekt Engineering, Kunststofftechnik interessiert, die neben einer überdurchschnittlichen soliden Ausbildung vorrangig über die soziale Kompetenz verfügen, sich als Teil eines Ganzen zu verstehen und ein Team durch die eigene kreative Mitarbeit zu bereichern. Gerade in der Ausbildung ist es wichtig, viele unterschiedliche Eindrücke durch Praktika etc. zu erwerben, um eine klare Vorstellung davon zu erhalten, mit welchen Themen man zukünftig sein Geld verdienen will.

Frage: *Welche Möglichkeiten haben Berufseinsteiger bei germanINTEC? Was bietet germanINTEC seinen neuen Mitarbeitern?*

Antwort: Wir bieten Neueinsteigern Fach-, Führungs- und Projektkarrieren, individuell abgestimmt auf die Interessen des Kandidaten. Internationalität, Innovationsmanagement, Vergütung, Work-Life-Balance, Jobsicherheit, Unternehmenskultur, Entwicklungsperspektiven – nach diesen Kriterien wählen technische Nachwuchskräfte heute einen Arbeitgeber aus. Wie die Studie „TOP Arbeitgeber für Ingenieure 2008“ zeigt, bieten wir den besten Mix der 140 Unternehmen, die sich diesem Vergleich gestellt haben.

Frage: *Sie verfügen über jahrelange Erfahrung in diesem Bereich - was können Sie Neueinsteigern und Interessenten raten?*

Antwort: Ganz einfach: Seien Sie Sie selbst, denken Sie unternehmerisch, vertrauen Sie auf Ihr Fachwissen, lernen Sie, den Kunden zu verstehen, treffen Sie eigene Entscheidungen, verwerfen Sie eine gute Idee von gestern zugunsten einer neuen Erkenntnis von heute. Gute Mitarbeiter machen jeden Tag neue Fehler, schlechte immer wieder denselben.