



## Dr. Eric Schott

*Dipl.-Wirtschaftsingenieur, M.A.*

*Mitgründer und geschäftsführender Gesellschafter der Campana & Schott-Unternehmensgruppe*

„Wir suchen junge Menschen, die Freude daran haben, gemeinsam neue Ideen auszuarbeiten“

### Umfassende Ausbildung der Soft-Skills

**Frage:** Was sind die Stärken von Campana & Schott (C&S)?

**Antwort:** Als Beratung bietet C&S jedem Mitarbeiter eine Lernkurve, wie er sie in einem Konzern niemals finden wird: Wir reden hier nicht nur von IT- und Projektmanagement-Wissen. Wir erhalten von Praktikanten, Diplomanden und Mitarbeitern oft das Feedback, dass sie bei uns eine umfassende Ausbildung der Soft-Skills erhalten bzw. durchlaufen: „Drive“, Durchsetzungsvermögen, Effizienz und Ergebnisorientierung, persönliches Auftreten, Strukturiertheit im Denken und Handeln, politische Instinktschulung, Erfahrung in der Führung von Teams usw. sind alles Bereiche, in denen neue Mitarbeiter intern von erfahreneren Beratern lernen.

Weitere Assets, die Campana & Schott zu bieten hat, sind Abwechslungsreichtum, Gestaltungsfreiheit, Kundennähe und ungewöhnlich hohe Eigenverantwortung.

Schließlich sind wir stolz auf unser sehr gutes Betriebsklima: Das ist ein maßgeblicher Grund, weshalb so viele Praktikanten eine Diplomarbeit bei uns anschließen und sich letztlich wiederum dieselben Diplomanden nach Abschluss ihres Studiums für Campana & Schott entscheiden. Ellbogendenken und Rivalität sind Fremdworte bei C&S - und es wird viel getan, dass dies auch so bleibt.

**Frage:** Wie unterscheidet sich das Unternehmen von großen Top-Management Beratungen?

**Antwort:** Wir aktivieren das maximale Potenzial, das in unseren Leuten steckt - entsprechend entwickeln sich unsere Mitarbeiter auch außergewöhnlich schnell und gut. Dies vermögen große Beratungen einfach oft nicht zu leisten. Bei uns tauchen neue Mitarbeiter gleich ganz tief ein und übernehmen Verantwortung. Bei Großberatungen stehen zwischen neuem Mitarbeiter und der Verantwortung noch 2-3 Hie-

rarchiestufen.

C&S ist spezialisiert auf das Thema Projektmanagement und auf diesem Gebiet eine der führenden Beratungen in Europa. Neben der Konzeptentwicklung geht es darum, Projekte zu steuern "getting your projects managed", wie wir es in unserem Slogan ausdrücken.

Zum Beraterleben gehört zwar meistens auch Reisetätigkeit dazu, wir sind aber regional aufgestellt, so dass unsere Berater weniger auf Reisen sind, als dies in den großen Beratungen der Fall ist.

**Frage:** Was sollten Menschen mitbringen, die bei Ihnen als Consultant arbeiten möchten?

**Antwort:** Als Mitarbeiter wünschen wir uns kreative Menschen. Neben einem sehr guten Studienabschluss sollten Bewerber Praktika, interessante studienbegleitende Tätigkeiten und Erfahrung im Umgang mit IT-Systemen nachweisen können. Ausgeprägtes Interesse für die Kombination von Informationstechnologie und Beratung ist natürlich sehr hilfreich. Neben diesen fachlichen Qualifikationen sind uns Querdenken und Individualität sehr wichtig. Wir suchen junge Menschen, die Freude daran haben, gemeinsam neue Ideen auszuarbeiten und sich für das Thema Projekt- und Prozessmanagement genauso begeistern können wie wir.

▶ *Eric Schott ist Mitgründer und geschäftsführender Gesellschafter der Campana & Schott-Unternehmensgruppe. Er hat über 15 Jahre Erfahrung in der Projektmanagement-Beratung und ist Mitglied in zahlreichen Experten- und Beratungsgremien. Er ist Autor von über 50 Veröffentlichungen zum Thema Projekt- und Portfolio-Management und ist an verschiedenen europäischen Universitäten aktiv in Lehre und Forschung engagiert.*